



VERBALE

OGGETTO: Riunione del 02.03.2023

Il giorno 02.03.2023 alle ore 09,00 presso la Sala Conferenze della ASL FG, sita in via Michele Protano - Foggia (c/o Camera di Commercio), giusta convocazione prot. n. 954/2023 del 24.02.2023, sono presenti:

- Massimo Russo, Amministratore Unico Sanitaservice ASL FG S.r.l.;
- Gabriella Marinelli, Responsabile dell'Area Affari Generali – Sanitaservice ASL FG S.r.l., quale segretario della seduta;
- Luigi Giorgione, Luigi Borazio per la UIL;
- Giuseppe Mangiacotti, Antonio Pipino, Leone Montemorra per la CISL;
- Angelo Ricucci, Massimo Campanaro per la CGIL;
- Lorenzo Pellecchia per la UGL;
- Pietro Frattaruolo, Giuseppe Schiavo per la FIALS;

per discutere il seguente

ORDINE DEL GIORNO

INFORMATIVA

1. Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.
2. Premio Covid dipendenti Sanitaservice ASL FG S.r.l.

CONCERTAZIONE

3. Interpretazione autentica art. 29 Contratto Integrativo Aziendale, relativamente alla seguente dicitura:
Si precisa che il premio non verrà riconosciuto al dipendente che abbia totalizzato un orario di servizio inferiore alla media di 1.540 ore annue.

Con riferimento al punto 1 all'ordine del giorno, l'Amministratore Unico informa le rappresentanze sindacali presenti che è stato aggiornato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, già trasmesso con mail del 24.02.2023. Chiede alle rappresentanze sindacali presenti se ci sono eventuali osservazioni.

INTERVENTI

La UIL FPL, nella persona di Luigi Giorgione, prende atto dell'informativa.

La FIALS, nella persona di Pietro Frattaruolo, prende atto dell'informativa.

La UGL, nella persona di Lorenzo Pellecchia, prende atto dell'informativa.

La FP CGIL, nella persona di Angelo Ricucci, prende atto dell'informativa. Chiede che la scheda di valutazione venga consegnata ad ogni dipendente.



La CISL FP, nelle persone di Giuseppe Mangiacotti, prende atto dell'informativa. A tale proposito, sottopone all'Amministratore le seguenti riflessioni:

- a. Chiede che la scheda di valutazione venga consegnata ad ogni dipendente.
- b. Con riferimento alla possibile contestazione della valutazione, richiesta dal dipendente per un esame delle motivazioni della procedura valutativa, propone che il premio di produttività venga elargito successivamente, all'esito del confronto richiesto dal dipendente, in quanto dallo stesso potrebbe modificarsi la valutazione.

L'Amministratore Unico riscontra quanto segue:

- Relativamente al punto a, chiederà chiarimenti ai Responsabili di competenza;
- Relativamente al punto b, prende atto della proposta riservandosi di valutare in futuro.

Con riferimento al punto 2 all'ordine del giorno, l'Amministratore Unico, a seguito della richiesta di incontro pervenuta dalle rappresentanze sindacali FP CGIL, CISL FP e UIL FPL relativamente al riconoscimento del premio Covid per i dipendenti della Sanitaservice ASL FG S.r.l., rappresenta quanto segue.

La Sanitaservice ASL FG S.r.l., a seguito della richiesta da parte della Regione Puglia, ha prontamente trasmesso alla stessa, per il tramite della ASL FG, l'elenco del personale dipendente suddiviso nelle distinte fasce A, B, C, e D, nonché per mansione e Servizio di appartenenza, che abbia espletato i turni di lavoro nel periodo dal 15.03.2020 al 15.05.2020. Nel suddetto elenco nominativo sono stati quindi inseriti i beneficiari del cosiddetto premio Covid, nel rispetto delle Linee di indirizzo regionali.

Con riferimento all'ipotesi di dati comunicati "erroneamente incongruenti", ad oggi, la Sanitaservice ASL FG S.r.l. non è stata ancora ufficialmente convocata dagli uffici regionali.

A tal proposito, si può eventualmente ipotizzare che il concetto di incongruenza richiamato sia riconducibile al confronto con le altre province pugliesi e, in particolare riconducibile ai seguenti aspetti:

- la Provincia di Foggia ha il maggiore numero di postazioni del 118 rispetto alle altre Province;
- la Sanitaservice ASL FG S.r.l. è l'unica all'epoca ad aver attivato il processo di internalizzazione del Servizio Emergenza/Urgenza – trasporto 118;
- la Sanitaservice ASL FG S.r.l. è l'unica ad aver internalizzato nel Servizio Emergenza/Urgenza, nel 2008, la figura professionale degli infermieri.

Pertanto, la Società, si renderà disponibile a dettagliare alle rappresentanze sindacali i dati aggregati dell'elenco già trasmesso alla Regione Puglia (numero dei dipendenti beneficiari per servizio e fascia).

Le Parti si riservano di aggiornarsi sull'argomento non appena i fondi saranno erogati.

INTERVENTI

La FP CGIL, nella persona di Angelo Ricucci, prende atto dell'informativa, restando in attesa di conoscere i successivi aggiornamenti.



La CISL FP, nelle persone di Giuseppe Mangiacotti, prende atto dell'informativa, restando in attesa di conoscere i successivi aggiornamenti.

La UIL FPL, nella persona di Luigi Giorgione, prende atto dell'informativa, restando in attesa di conoscere i successivi aggiornamenti.

La FIALS, nella persona di Pietro Frattaruolo, prende atto dell'informativa, restando in attesa di conoscere i successivi aggiornamenti.

La UGL, nella persona di Lorenzo Pellecchia, prende atto dell'informativa, restando in attesa di conoscere i successivi aggiornamenti.

Con riferimento al punto 3 all'ordine del giorno, l'Amministratore Unico, considerata la non precisazione del metodo di calcolo, ritiene opportuno concertare con le rappresentanze sindacali l'interpretazione autentica della dicitura relativa all'art. 29 del vigente Contratto Integrativo Aziendale, di seguito riportata:

Si precisa che il premio non verrà riconosciuto al dipendente che abbia totalizzato un orario di servizio inferiore alla media di 1.540 ore annue.

Pertanto, a tal fine, si propone di interpretare tale criterio come segue.

Si precisa che il premio non verrà riconosciuto al dipendente che abbia totalizzato un orario di servizio inferiore alla media di 1.540 ore annue. A tal proposito, ai fini del computo dell'orario di servizio si applicano i medesimi criteri previsti dall'art. 65 del CCNL. Il premio di produttività sarà riconosciuto in misura proporzionale alle ore annue di presenza (comprehensive delle ore straordinarie e supplementari) effettuate dal dipendente.

L'Amministratore Unico propone di valutare, per gli anni seguenti, di modificare tale soglia, attraverso l'aggiornamento dell'art. 29 del Contratto Integrativo Aziendale.

INTERVENTI

La FP CGIL, nella persona di Angelo Ricucci, la CISL FP, nelle persone di Giuseppe Mangiacotti, la UIL FPL, nella persona di Luigi Giorgione, prendono atto della proposta dell'Amministrazione, condividendo l'interpretazione autentica dell'art. 29 del CIA. Condividono, altresì, la proposta di revisione futura relativamente alla soglia di riferimento, ad oggi pari a 1.540 ore.

In ogni caso, si riservano, entro una settimana, di valutare eventuali proposte alternative.

La FIALS, nella persona di Pietro Frattaruolo, prende atto della proposta dell'Amministrazione, condividendo l'interpretazione autentica dell'art. 29 del CIA. Condivide, altresì, la proposta di revisione futura relativamente alla soglia di riferimento, ad oggi pari a 1.540 ore.



La UGL, nella persona di Lorenzo Pellecchia, prende atto della proposta dell'Amministrazione, condividendo l'interpretazione autentica dell'art. 29 del CIA. Condivide, altresì, la proposta di revisione futura relativamente alla soglia di riferimento, ad oggi pari a 1.540 ore.

Rappresentanti sindacali	FIRMA
Borazio Luigi	
Campanaro Massimo	
Frattaruolo Pietro	
Giorgione Luigi	
Mangiacotti Giuseppe	
Leone Montemorra	
Pellecchia Lorenzo	
Pipino Antonio	
Ricucci Angelo	
Schiavo Giuseppe	
Segretario della seduta	
Gabriella Marinelli	
Amministratore Unico	
Massimo Russo	