

VERBALE DI INCONTRO SINDACALE

Addì, 13 marzo 2023, presso la sede di Bisceglie di Universo Salute s.r.l., si sono incontrati:
- **UNIVERSO SALUTE S.R.L.**, in persona del Direttore Amministrativo e Affari Generali, dott. Marcello Paduanelli, del Direttore delle Risorse Umane, dott. Mario Mele, del dott. Fabio Carfagno, del dott. Marco Longo e del dott. Antonio De Gennaro, assistiti dall'avv. Michele Fatigato (la Società);

- **LE OO.SS. TERRITORIALI DI CATEGORIA E LE RSA**, presenti come da allegato foglio firme (di seguito, congiuntamente, le "OO.SS.").

Le Parti si sono incontrate, su convocazione della Società e facendo seguito ai precedenti incontri, per discutere in merito al CCNL e al contratto di espansione.

La Società fa presente che, nonostante gli accertamenti da parte del Dipartimento della Regione Puglia in merito ai fatti accaduti all'interno dell'ex Istituto Ortofrenico della sede di Foggia siano ancora in corso, pur in assenza di qualsiasi coinvolgimento della struttura e/o dei vertici nel procedimento penale in corso, si è deciso, comunque, di dar corso al presente tavolo, nel rispetto delle legittime aspettative dei lavoratori e delle OO.SS.

La Società fa presente che è disponibile, quale condizione di miglior favore per i dipendenti, non essendone obbligata in ragione della conformazione e della tipologia di servizi erogati e dall'esclusione dal campo di applicazione del CCNL delle RSA, ad applicare ex novo il CCNL AIOP/ARIS Case di Cura con decorrenza giuridica dall'1 marzo 2023 ed economica dall'1 ottobre 2022, a condizione imprescindibile che il cambio di contratto sia accettato individualmente da tutti i lavoratori coinvolti, vale a dire i lavoratori provenienti dalla Congregazione Ancelle Divine Provvidenza. La Società, infine, manifesta la disponibilità a corrispondere ai singoli lavoratori un corrispettivo per l'accettazione individuale del cambio di CCNL, pari ad €. 200,00 esentasse. In sede di accordo di armonizzazione, inoltre, la Società sarebbe disposta, ferma restando l'applicazione ex novo del CCNL con la decorrenza sopra indicata, a riconoscere convenzionalmente, quale condizione di miglior favore individuale, ai dipendenti provenienti dalla Congregazione Ancelle Divine Provvidenza, con riferimento alla progressione orizzontale di cui all'art. 48, lettera B) del CCNL, se rilevante, la sola anzianità maturata dal 1 ottobre 2017 al 30 settembre 2020, sempre nel rispetto di tutti i requisiti ivi contemplati.

La CGIL prende atto della proposta della Società e chiede termine per interloquire con gli iscritti.

La CISL prende atto della proposta della Società e chiede termine per interloquire con gli iscritti.

La UIL prende atto della proposta della Società e chiede termine per interloquire con gli iscritti.

La UGL prende atto della proposta della Società e chiede termine per interloquire con gli iscritti.

La FIALS prende atto della proposta della Società e chiede termine per interloquire con gli iscritti.

La USPPi prende atto della proposta della Società e chiede termine per interloquire con gli iscritti.

La USB prende atto della proposta della Società e chiede termine per interloquire con gli iscritti.

Le OO.SS. congiuntamente chiedono alla Società di conoscere le conseguenze dell'eventuale diniego alla sottoscrizione da parte dei singoli lavoratori dell'accordo di modifica del CCNL.

La Società fa presente di non aver ancora valutato questa evenienza, ritenendo che l'applicazione ex novo del CCNL rappresenti una svolta epocale e un traguardo impensabile fino a poco tempo fa, frutto di un complicatissimo e tortuoso percorso portato avanti con le OO.SS. e grazie al loro contributo. In ogni caso, allo stato, la firma di tutti i lavoratori rappresenta una condizione imprescindibile per l'applicazione in azienda del CCNL AIOP/ARIS Case di Cura.

Le OO.SS. chiedono alla Società uno sforzo ulteriore quale corrispettivo per la firma degli accordi individuali.

La Società fa presente che la somma, per ragioni di sostenibilità economica e finanziaria, non è elevabile ma si riserva, comunque, un'ulteriore riflessione.

A questo punto, le parti concordano di rinviare il confronto per permettere alle OO.SS. di interloquire con i lavoratori e alla Società di effettuare la suddetta riflessione.

L.C.S.

